



BOLETÍN INFORMATIVO DEL SINDICATO DEL PERSONAL ACADÉMICO DEL INSTITUTO MORA



sipamoraoficial@gmail.com

* NO. 1 *
OCT-NOV 2025



TOMA DE POSESIÓN CONSEJO DIRECTIVO



El lunes 29 de septiembre se llevó a cabo la XI asamblea ordinaria del SIPAMORA en la que el Consejo Directivo saliente presentó su informe final de labores y el nuevo Consejo Directivo 2025-2027 tomó posesión.

Secretaría General
Mateo Crossa Niell
Profesor-investigador titular

Secretaría de Organización
Elsa María Neri Evangelista
Asistente de investigación (Servicios Escolares)

Tesorería
Luisa Fernanda Rodríguez Cortés
Profesora-investigadora titular

Secretaría de Trabajo
Berenice Colín Ramos
Técnica asociada (Biblioteca)

Secretaría de Difusión
Mario Virgilio Santiago Jiménez
Profesor-investigador titular

Primera Vocalía
María Cristina Sacristán Gómez
Profesora-investigadora titular

Segunda Vocalía
Lilia García Torres
Técnica asociada (LAIS)

Al finalizar se realizó un pequeño convivio.

El posicionamiento leído en la reunión puede ser consultado en las páginas 3 y 4 de este boletín.



REUNIONES CON LAS AUTORIDADES DEL INSTITUTO

El Consejo Directivo se reúne de manera mensual con las autoridades del Instituto para conocer a fondo la problemática laboral que enfrentamos, particularmente en lo que atañe a presupuesto y recategorizaciones pendientes de su ejecución.

El lunes 6 de octubre se llevó a cabo la primera reunión ordinaria con las autoridades. Entre otros acuerdos destacamos:

- Compromiso de autoridades del Instituto para informar puntualmente sobre las gestiones con Secretaría de Hacienda por concepto de “presiones de gasto”.
- Compromiso de autoridades del Instituto para entregar información puntual sobre montos de estímulos (pago realizado y pago pendiente), así como de promociones recategorizaciones pendientes.

El lunes 3 de noviembre se llevó a cabo la segunda reunión ordinaria con las autoridades. Entre otros acuerdos destacamos:

- Compromiso de las autoridades de comunicar la fecha de pago de la primera parte del aguinaldo que se entrega a mediados de noviembre, así como enviar a fines de noviembre el calendario de pagos de nómina, prestaciones y estímulos de diciembre. En este último caso, con la mayor precisión posible.



MOVILIZACIONES DE CENTROS PÚBLICOS



Durante los días 15 y 16 de octubre se realizaron diversas acciones de protesta en varios Centros Públicos para reclamar por la falta de pagos en distintos rubros, así como exponer problemáticas particulares.



BOLETÍN INFORMATIVO DEL SINDICATO DEL PERSONAL ACADÉMICO DEL INSTITUTO MORA



En esa línea, el jueves 23 de octubre, a convocatoria expresa de la FENASSCYT, se realizó una asamblea extraordinaria virtual a la que se conectaron más de 400 afiliadas/os de los sindicatos de Centros Públicos. En esa reunión, las dirigencias de cada sindicato expusieron un breve balance sobre su situación, evidenciando la disparidad en las negociaciones con sus respectivos equipos directivos y con la misma Secihti.

Destacamos algunos puntos:

- En la mayoría de los casos se expuso el descontento por el recorte presupuestal y la dificultad en la dispersión de los recursos.
- En algunos CPs no se había pagado el retroactivo de 2025 y en otros casos no se ha cumplido con algunas prestaciones.
- El diálogo entre la FENASSCYT y la Secihti se encuentra pausado.
- Es claro que el paso de Consejo a Secretaría ha impactado de forma negativa en la operación administrativa del rubro.
- El SIPACIDE presentó un documento con algunos puntos en común para trazar una ruta de acción conjunta.



APOYO A DAMNIFICADAS/OS

El Consejo Directivo se sumó a la iniciativa del SITRAMORA y del equipo directivo para solicitar la cooperación de la comunidad del Instituto y reunir víveres para las personas damnificadas por tormentas en distintos estados del país.

En ese contexto, entre el 16 y el 17 de octubre, el compañero Fernando Aguayo tomó la iniciativa y colocó una urna en el área de Servicios Escolares. Con el dinero reunido compró víveres que fueron llevados a un Centro de Acopio.

Por supuesto, celebramos la actitud del compañero y el compromiso de nuestra comunidad.



SIEMBRA DE OLIVO

El martes 7 de octubre, se llevó a cabo la actividad “Sembrar dos, tres, muchos olivos” organizada por el Colectivo Mora Alto al Genocidio en Palestina y en la que se sembró un árbol de olivo en los jardines de la sede Poussin “como acto simbólico de rabia colectiva ante el genocidio contra el pueblo palestino, además de exigencia por la ruptura de relaciones políticas y económicas con el Estado de Israel.”



AFILIACIONES

Informamos que, luego de recibir las solicitudes por correo electrónico, el Consejo Directivo ha aprobado la afiliación de las compañeras Martha Santillán Esqueda y Cintia Velázquez Marroni. Su registro oficial está en proceso.

Celebramos su afiliación y les damos una cordial bienvenida al SIPAMORA.



SOBRE EL CCT

Les extendemos una cordial invitación:

Estudiemos nuestro CCT

El próximo año será la revisión contractual de nuestro CCT. Desde el Consejo Directivo del SIPAMORA queremos invitarles a unirse a las sesiones para conocer y discutir nuestro Contrato con el fin de preparar la negociación.

Inicia 5 de noviembre
y continúa todos los miércoles de ese mes, de 14:00 hs a 15:30 hs en el kiosco de Poussin

Contrato Colectivo de Trabajo
2024 - 2026

sipamoraoficial@gmail.com



INFORMACIÓN RELEVANTE

- Acuerdan UNAM y STUNAM cuatro por ciento de aumento directo al salario
https://www.dgcs.unam.mx/boletin/bdboletin/2025_767.html
- La próxima reunión de la Junta de Gobierno del Instituto Mora será el 27 de noviembre.
- Los cursos impartidos por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno son obligatorios para todas las personas servidoras públicas con base, sin embargo, no hay una sanción explícita si no se cursan. No obstante, el Instituto Mora puede ser observado y notificado ante el Órgano Interno de Control.
- El SIPAMORA tiene una representación en la Comisión de Evaluación al Desempeño y en el Comité de Ética del Instituto para, en el primer caso, dar seguimiento a los asuntos relacionados con pago de estímulos y recompensas al personal operativo, y en el segundo, observar asuntos relacionados con la materia laboral y la reglamentación correspondiente que nos rige.



BOLETÍN INFORMATIVO DEL SINDICATO DEL PERSONAL ACADÉMICO DEL INSTITUTO MORA



POSICIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO 2025-2027

Ciudad de México, lunes 29 de septiembre de 2025

Buenas tardes, compañeras, compañeros, compañeres.

Esperamos que se encuentren muy bien y agradecemos profundamente el tiempo que han dedicado para asistir a esta Asamblea.

En primer lugar, queremos agradecer de corazón a todas las personas afiliadas al SIPAMORA. Para este pequeño equipo de trabajo que nos dimos por llamar La Horizontal y que ahora nos convertimos en Consejo Directivo, la vida y fuerza de este sindicato recae en el sentido de pertenencia, participación y compromiso de cada integrante. Solo en unidad podremos reconocernos como base trabajadora intelectual, cuya labor es esencial para el presente y el futuro de nuestra sociedad. El fortalecimiento de nuestra comunidad y la defensa de nuestros derechos laborales es tarea de todas las personas que integramos el SIPAMORA.

De manera especial queremos expresar nuestro sincero agradecimiento al Consejo Directivo saliente por todo el trabajo realizado, el tiempo y esmero brindados durante estos años. Somos plenamente conscientes del compromiso, esfuerzo y organización que implica asumir una responsabilidad como esta. Sabemos que no es una tarea sencilla, por lo que valoramos enormemente la dedicación con la que llevaron adelante su labor.

Aprovechamos para agradecer la presencia del sindicato hermano SITRAMORA. Desde nuestra visión colectiva, creemos firmemente que la articulación y coordinación entre sindicatos es una necesidad urgente. Por ello, trabajaremos por abrir todos los espacios posibles que nos permitan fortalecer la organización sindical en conjunto dentro de esta institución.

De igual manera, saludamos con gratitud a los representantes de la Federación Nacional de Sindicatos del Sector de Ciencia y Tecnología (FENASSCYT). Sabemos que este espacio de colaboración es clave si queremos avanzar en nuestras demandas. La solidaridad y la construcción de una conciencia común como trabajadoras y trabajadores son premisas básicas para que la ciencia y la tecnología se conviertan realmente en ejes del desarrollo nacional. Nos llena de orgullo recordar que los cimientos de la FENASSCYT fueron, en parte, contruidos por compañeras comprometidas del primer Consejo Directivo del SIPAMORA. Por ello, asumimos con responsabilidad la tarea de continuar ese legado, convencidos y convencidas de que la unión entre los sindicatos de los Centros Públicos nos permitirá tomar una fuerza cualitativamente mayor y superar obstáculos que, de forma aislada, serían mucho más difíciles de afrontar.

Agradecemos también al equipo jurídico encabezado por el Licenciado Arturo Alcalde, por su constante orientación legal y su compromiso con nuestro sindicato y otros sindicatos hermanos del sector académico. Valoramos mucho su disposición a acompañarnos en este camino.

Por último, queremos enviar un saludo solidario a las compañeras y compañeros del Colectivo Mora Alto al Genocidio; integrado por estudiantes y base trabajadora del Instituto Mora, que frente a los ataques contra la población civil palestina decidieron organizarse y alzar la voz, sumándose al clamor global contra el genocidio, decisión que representa una valiente muestra de dignidad y un profundo compromiso ético ante la barbarie y el total desprecio por la vida humana.

Este 7 de octubre se cumplen dos años del inicio de una ofensiva brutal que ha pasado por encima del derecho internacional y como Consejo Directivo entrante, expresamos desde ya nuestra adhesión a ese grito colectivo de indignación y exigimos la ruptura de relaciones políticas y comerciales de México con el Estado de Israel. Creemos que la lucha sindical debe estar atravesada por la indignación contra el daño que Israel le inflige al pueblo palestino. Los trabajadores del mundo, en todos los sectores y en todos los rincones, somos una pieza en el clamor de millones para detener el genocidio del pueblo palestino.

Hoy ocupamos el cargo de Consejo Directivo del SIPAMORA en un escenario profundamente complejo para nuestra institución, para la educación, la ciencia y la tecnología, para el país y para el mundo. Por un lado, la guerra y el drenado de recursos hacia el aparato militar a nivel mundial se vuelven el pivote de la política global (pasando por encima del derecho internacional) Por otro lado, estamos atravesando una transformación científico-técnica profunda, donde las nuevas tecnologías de procesamientos de datos y los algoritmos de aprendizaje automático, es decir, la inteligencia artificial, se posiciona, no como herramienta complementaria, sino como el eje central en la producción, gestión y diseminación del ejercicio del conocimiento.

La actividad científica-creativa es colocada cada vez más en un lugar de extensión de los imperativos del mercado: su legitimidad se mide en función de su capacidad para generar beneficios tangibles, utilidad inmediata o aplicaciones tecnológicas comercializables. Se relega la dimensión crítica, ética y cultural del conocimiento social y humanístico, para transformarla y colocarla únicamente como un insumo económico. Cada vez más, en el mundo institucional de la política educativa y presupuestaria, el saber que no pueda traducirse en innovación tecnológica directa, en retorno de inversión o crecimiento de productividad es rápidamente desestimado como irrelevante o anacrónico.

Este contexto donde el saber y el conocimiento científico y humanístico deja de tener un valor social y se mide exclusivamente por su capacidad de generar beneficios tangibles y cuantificables; este contexto en el que los valores críticos, reflexivos y formativos de la educación y la investigación científico-social y humanística son progresivamente reemplazados por una lógica tecnocrática que subordina todo conocimiento a su rentabilidad económica, este contexto en el que nos tocó vivir tiene consecuencias directas y profundas en las condiciones laborales de nuestro quehacer como trabajadores que se traducen en una tendencia a una mayor precarización del trabajo en el ámbito académico y científico.

Con ello queremos decir que el escenario en el cual asumimos hoy el Consejo Directivo del SIPAMORA es muy complejo y complicado. La



BOLETÍN INFORMATIVO DEL SINDICATO DEL PERSONAL ACADÉMICO DEL INSTITUTO MORA



ofensiva contra la educación y la ciencia como actividad de creación humana, se refleja concretamente en la realidad que todos aquí conocemos bien. Nos enfrentamos a un entorno de recortes presupuestales, de imposición de aumentos salariales que están por debajo de la inflación y que sólo se ha traducido en una merma del poder adquisitivo, la drástica disminución a la partida presupuestal asignada a los estímulos académicos sin que sea acompañada de aumentos salariales, la proliferación de contratos sin prestaciones y temporales —que en nuestro caso conocemos como trabajadores por honorarios— la imposibilidad de acceder a procesos de recategorización o ascenso profesional, entre muchas otras problemáticas que sólo reflejan un escenario de cada vez mayor agresión a nuestros derechos humanos laborales.

Desde este espacio, orientaremos nuestra agenda de trabajo con tres ejes principales. En primer lugar, impulsaremos el fortalecimiento del sentido de pertenencia colectiva a nuestro sindicato, entendido como un espacio legítimo de organización y libre asociación. En segundo lugar, mediante la negociación bilateral y diálogo horizontal y democrático dentro de nuestra colectividad, nos enfocaremos en impulsar el reconocimiento y la vigilancia del respeto a los derechos laborales en nuestro centro de trabajo. Esta labor estará orientada a la defensa del cumplimiento tanto de las normas internacionales y la legislación laboral nacional, como —de manera central— de nuestro contrato colectivo de trabajo. Por último, con el propósito de fortalecer nuestra colectividad, trabajaremos en ampliar y fortalecer los canales de comunicación, así como en construir vínculos solidarios con otros sindicatos de Centros Públicos y con comunidades académicas del campo de las ciencias y las humanidades.

Esta articulación busca colocar en el centro de nuestra agenda sindical los temas de interés nacional y diseñar estrategias compartidas que nos permitan enfrentar la creciente y acelerada precarización laboral que afecta al sector educativo, académico, científico y tecnológico.

Hoy nos toca nadar a contracorriente, pero lo único que sabemos es que si nadamos de forma colectiva, seremos más fuertes. Si sumamos esfuerzos, si actuamos guiados por principios democráticos de horizontalidad, seremos más fuertes. Si defendemos nuestro trabajo y derechos laborales de manera colectiva podremos colocar un pequeño granito de arena en la defensa del pensamiento crítico, social y humanístico. Defender colectivamente nuestro trabajo no es solo una lucha por lo inmediato e individual (lo cual es por supuesto necesario), sino también un acto de defensa del pensamiento crítico, social y humanístico, que hoy más que nunca necesita ser sostenido, protegido y proyectado. Cada esfuerzo compartido y colectivo es una contribución concreta a la resistencia frente a un modelo que busca disciplinar saberes, teniendo siempre en cuenta los preceptos fundamentales y genuinos del sindicalismo independiente y democrático basados en la ayuda mutua, la solidaridad y la autonomía de pensamiento.

A este esfuerzo nos abocaremos en los próximos dos años como Consejo Directivo del SIPAMORA.

¡Que viva siempre el SIPAMORA!